

COMUNICADO DE PRENSA

Comunicado de Prensa: 2018-85

Fecha: 18 de octubre de 2018

Equipo de Protección de Leyes Laborales toma medidas para proteger a los trabajadores del Sur de California

Los Ángeles—El Equipo de Protección de Leyes Laborales de California (LETF, por sus siglas en inglés) ha descubierto violaciones a la seguridad durante inspecciones selectivas que pusieron a los trabajadores en peligro inmediato de lesiones fatales y graves, incluyendo la amputación y laceraciones. El equipo de trabajo emitió órdenes de parar maquinaria peligrosa en siete sitios de trabajo de alto riesgo en el Sur de California, incluyendo cuatro lavados de autos y tres empresas manufactureras.

"Los trabajadores en la economía informal están expuestos a condiciones laborales peligrosas sin la protección adecuada, y sujetos al robo de sueldo y otros abusos financieros", dijo Dominic Forrest, jefe del LETF. "Nuestro trabajo de enfocarnos hacia grupos específicos y descubrir negocios que operan en estas condiciones protege a los trabajadores y motiva el cumplimiento de las leyes laborales y de seguridad".

En los cuatro lavados de autos, los inspectores del equipo de trabajo descubrieron que los extractores industriales de agua para toallas no tenían dispositivos funcionales de bloqueo de encendido para parar las máquinas cuando la puerta está desbloqueada o abierta. Los inspectores emitieron órdenes de paro conocidas como [órdenes que prohíben el uso](#) a Pasadena Auto Wash, Baldwin Park Hand Car Wash y Star Auto Spa en El Monte, y Fair Oaks Car Wash en Altadena. Cal/OSHA eliminó las órdenes de paro a Pasadena Auto Wash y Fair Oaks Car Wash después de que se había reparado la maquinaria adecuadamente. Los otros dos negocios no han corregido el peligro.

Los inspectores también emitieron sanciones a Baldwin Park Hand Car Wash de \$6,000 por violación de las leyes sobre trabajo de menores después de encontrar a menores que trabajaban en oficios peligrosos.

"El LETF monitorea no solo para violaciones a la seguridad, sino también para violaciones a las leyes de salario, impuestos y licencias", añadió el jefe de LETF Forrest. "Emitimos órdenes de paro cuando encontramos peligros que requieren una acción inmediata para prevenir lesiones graves, y también ofrecemos información que ayuda a los empleadores a entender y cumplir sus responsabilidades".

También se descubrieron riesgos inminentes a la seguridad durante una inspección del LETF de tres compañías manufactureras en Santa Ana: Maximum Security Safes,

Trinity Window Fashions y Pierre's Fine Carpentry. Los inspectores emitieron órdenes de paro para apagar sierras de mesa para trabajar madera por no tener la protección de seguridad adecuada. Las órdenes fueron eliminadas posteriormente después de que se había corregido los peligros.

Los inspectores del LETF también emitieron órdenes de suspensión del trabajo y emitieron una sanción a Trinity Window Fashions de \$3,000 y una sanción a Pierre's Fine Carpentry de \$1,500 por no mantener el seguro de compensación de trabajadores. Las órdenes fueron eliminadas después de que las compañías presentaron prueba de seguro.

El [LETF](#) es una coalición de agencias estatales de California formada en 2012 para combatir la economía informal. El equipo de trabajo opera bajo la dirección del Departamento de Relaciones Industriales (DIR, por sus siglas en inglés) y realiza inspecciones mensuales en industrias de alto riesgo. Los socios miembros del LETF incluyen las divisiones del DIR, Cal/OSHA y la Oficina del Comisionado Laboral, conocida oficialmente como la División de Cumplimiento de Normas Laborales, la Junta Estatal de Licencias de Contratistas, el Departamento de Desarrollo de Empleo, el Departamento de Seguros de California, la Oficina de Reparaciones Automotrices, Control de Bebidas Alcohólicas, y el Departamento de Administración de Impuestos y Cuotas de California.

Información confidencial sobre empleadores informales y denuncias de violaciones de las leyes laborales se pueden presentar en línea a través de la [página web de LETF](#), o al enviar la información a LETF@dir.ca.gov o llamando al número de teléfono gratuito del LETF: 1-855-297-5322. [Publicaciones sobre leyes laborales del LETF](#) tanto para trabajadores como empleadores también están disponibles de forma gratuita en línea.

Los empleados con preguntas o reclamos relacionados con el trabajo pueden llamar al Centro de atención telefónica del DIR en inglés o español al 844-LABOR-DIR (844-522-6734). La línea de Información para Trabajadores de California 866-924-9757 proporciona información grabada en inglés y español sobre diversos temas relacionados con el trabajo.

Para consultas de medios, contacte a Erika Monterroza o a Frank Polizzi al (510) 286-1161. Se recomienda a los medios [suscribirse para recibir alertas por correo electrónico](#) sobre los comunicados de prensa del DIR u otras actualizaciones departamentales.

#



El [Departamento de Relaciones Industriales de California](#), creado en 1927, protege y mejora la salud, seguridad y bienestar económico de más de 18 millones de trabajadores y ayuda a sus empleadores a cumplir con las leyes laborales estatales. DIR es parte de la [Agencia del Trabajo y Desarrollo de la Fuerza Laboral](#). Para consultas no relacionadas con los medios contacte al Centro de atención telefónica de Comunicaciones de DIR al 1-844-LABOR-DIR (1-844-522-6734) para obtener ayuda para localizar la [división o programa](#) en nuestro departamento.